

Bilancio Sociale 2024

VALSA CEPIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	31
	Tipologia di attività	31
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	31
	Caratteristiche degli interventi realizzati	31
	Coinvolgimento della comunità.....	31
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	31
	Indicatori.....	31
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	33
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	33
Relazione organo di controllo	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La stesura del Bilancio Sociale è uno strumento che ricopre una duplice funzione: permette alla Cooperativa di farsi conoscere, di comunicare con i propri stakeholders e, non secondario, permette alla Cooperativa stessa di conoscersi.

Da anni i soci dell'Associazione Ce.p.i.a. San Leonardo Odv avvertono l'esigenza di una struttura che consenta di rispondere alla domanda d'inserimento progressivo delle persone con disagio sociale nella comunità mantovana, raggiungendo con gradualità l'autonomia completa e finalmente, nonostante la profonda crisi socio-economica che attanaglia il mondo e l'Italia in particolare, siamo riusciti a definire il 27 ottobre 2011 la nascita della Cooperativa. Il CePIA, centro di primo intervento antidroga, denominato così perché si caratterizzava come una struttura sempre pronta all'emergenza e come primo momento di un processo di recupero per tossicodipendenti, nel corso degli anni, anche per il suo inserimento in un contesto ricco di momenti di socializzazione, è venuto a rispondere alla esigenza di una struttura capace di accompagnare i soggetti con disagio sociale, a una fase di progressiva assunzione di autonomia e responsabilità, in genere successiva al percorso nelle usuali comunità di recupero. E' sorta quindi l'esigenza di accompagnare i soggetti con disagio sociale nella delicatissima fase d'inserimento lavorativo e sociale nella comunità cittadina. La cooperativa sociale VALSA ha voluto costituire lo strumento principale per mezzo del quale le persone, al termine di uno processo educativo spesso lungo, sia nel CePIA che in altre comunità di recupero, riescono a raggiungere un grado soddisfacente di autonomia socio-economica. Proprio per rafforzare questo progetto nel 2024 e precisamente il 9 dicembre 2024 si è portato a compimento il processo di fusione con il Ce.p.i.a. San Leonardo Odv. Per cui il Valsa Cepia Società Cooperativa Onlus è passata da cooperativa sociale di tipo B a cooperativa sociale mista, che esercita contemporaneamente l'attività di tipo A (socio sanitarie) e di tipo B (reinserimento lavorativo).

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del seguente documento ha coinvolto il settore Tecnico-gestionale e anche quello Amministrativo, rispettando quelle che sono le disposizioni previste dal nuovo codice del terzo settore.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	VALSA CEPIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	02352430207
Partita IVA	02352430207
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	STRADA MANTOVANELLA N. 8 - MANTOVA (MN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A216506
Telefono	0376390286
Fax	
Sito Web	www.valsacepia.it
Email	cepia.sanleonardo@libero.it
Pec	valsacepia@pec.it
Codici Ateco	81.30.00

Aree territoriali di operatività

Provincia di Mantova

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate successivamente, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Nel concreto della sua azione la Cooperativa mira a fornire accanto a elementi il più elevati possibili di professionalità, la possibilità di progetti terapeutici e lavorativi che mirano al reinserimento nel tessuto sociale lavorativo tradizionale del soggetto svantaggiato, fornendo una palestra di rapporti sociali e lavorativi fondati sul reciproco rispetto e dignità, trovando nel lavoro di gruppo la motivazione fondamentale per il proprio recupero a una vita individuale e sociale soddisfacente. Nei limiti del possibile il fine è quindi l'inserimento

del soggetto svantaggiato nel mondo sociale e lavorativo tradizionale. La cooperativa fonda la sua esperienza nella relazione continua tra le persone, le istituzioni, la comunità locale, le altre comunità e realtà anche al di fuori dei territori provinciali attive nell'ambito della lotta al disagio sociale specie giovanile.

La cooperativa, di tipo A+B (MISTA), presenta inoltre la specificità di offrire opportunità lavorative per scelta programmatica a persone con disagio sociale che abbiano o stiano concludendo il programma educativo presso la comunità terapeutica San Leonardo, fornendo possibilità di inserimento graduale nel mondo economico e sociale tradizionale. Questa specificità di mission pone alcuni vantaggi sostanziali: in primo luogo la possibilità di verificare e continuare un progetto socio-educativo sostenuto nel corso del precedente periodo, per cui la persona può usufruire del supporto psicoterapeutico, dei colloqui singoli e di gruppo con gli educatori che l'hanno seguito nel corso del progetto di recupero, permettendo quella gradualità di inserimento che garantisca maggiori possibilità di successo finale; d'altro lato la continuità e l'omogeneità con il progetto socio-educativo precedente forniscono maggiore garanzie di affidabilità dei lavoratori svantaggiati anche al mondo esterno e quindi in particolare ai clienti esterni, perché ne viene garantito il precedente percorso educativo e la possibilità di monitoraggio da parte di operatori che conoscono le problematiche del singolo lavoratore.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Tipologia attività

e) attività di progettazione, realizzazione, cura e manutenzione di verde pubblico o privato con l'espletamento di tutte le attività relative quali, a titolo di esempio: fornitura e messa a dimora di qualsiasi specie di essenze arboree, potatura e taglio di piante, realizzazione di parchi e giardini, lavori di idraulica forestale, intervento di risanamento boschivo, manutenzioni ecologiche, difesa anticrittogamica, concimazione di piante, fiori, prati verdi e lavori di giardinaggio di ogni genere e specie.

Si evidenzia che le attività statutarie sono molto più ampie di quelle effettivamente svolte, in particolare a seguito dell'integrazione dell'oggetto sociale, la cooperativa può svolgere anche attività di assistenza socio sanitaria.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Piccoli lavori di ristrutturazioni edili e di tinteggiatura.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2012

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa.

La cooperativa Valsa opera in ambito provinciale.

Storia dell'organizzazione

La Società Cooperativa Sociale VALSA CEPIA, nasce dall'esperienza e dai soci del Ce.p.i.a. San Leonardo – centro primo intervento antidroga – Organizzazione di Volontariato sorta nel 1985 presso la Parrocchia di S. Leonardo, ad opera di don Walter Mariani e di alcuni volontari per dare una risposta concreta a situazioni di disagio grave e urgente di persone con problemi di dipendenza da sostanze. La caratteristica principale della comunità terapeutica è di essere stata fin dall'inizio inserita profondamente nella struttura sociale del quartiere e della parrocchia. Da marzo 2018 la sede legale ed operativa della Cooperativa, si è trasferita in strada Mantovanella 8 sempre nel comune di Mantova. Nel corso degli anni, per le caratteristiche stesse della comunità, per la trasformazione della domanda di assistenza e per la riorganizzazione della rete di comunità per il recupero delle tossicodipendenze nel territorio, il CePIA è stato sempre più chiamato a collaborare con le comunità della provincia ma anche fuori provincia per fornire la continuità di assistenza a soggetti che avevano già compiuto un percorso in altre comunità più "protette" dall'ambiente esterno e che necessitavano di un inserimento graduale nel mondo sociale e del lavoro, ancora non possedendo l'autonomia personale sufficiente. E' quindi venuto naturalmente spontaneo il chiedersi se accanto alla possibilità di alloggi protetti, a disposizione della comunità, si potesse fornire alle persone svantaggiate, in via di recupero, occasioni di lavoro professionalmente soddisfacenti e regolarmente remunerate nell'ambito di strutture che garantissero anche forme di protezione e accompagnamento comunitario. La risposta a questa esigenza è stata da noi trovata nella forma di cooperativa sociale di tipo B, che facesse tesoro anche delle professionalità che si erano andate formando nell'ambito dei progetti lavorativi e di formazione professionale che avevano avuto luogo in questi anni presso il CePIA.

Il 27 ottobre 2011 si è finalmente concretizzato il processo di costituzione della Cooperativa di tipo B "VALSA-CEPIA", che è durato per circa un anno.

Nel corso dell'anno 2024 la Cooperativa ha portato a compimento un altro importante passaggio, la fusione con l'associazione di volontariato Ce.p.i.a. San Leonardo Odv. Nel dettaglio il 2 novembre 2023 è stata deliberata la fusione per incorporazione da parte delle assemblee dei due enti. Non essendo poi seguita alcuna opposizione all'operazione straordinaria ai sensi dell'art. 2503 del codice civile, il 26 gennaio 2024 è stato redatto l'atto di fusione (iscritto al registro imprese il 5 febbraio 2024), i cui effetti erano sottoposti a condizione sospensiva fintanto non fosse avvenuta la voltura di accreditamento con ATS Valpadana. La fusione si è quindi perfezionata il 9 dicembre 2024 a seguito della ricezione della comunicazione inviata dalla Regione Lombardia tramite pec del 10 dicembre 2024, con cui veniva comunicato che con la seduta del 9 dicembre 2024 (DELIBERAZIONE N° XII / 3568 Seduta del 9 dicembre 2024 Protocollo numero G1. 2024.0046441 del 10/12/2024) si era perfezionata la voltura a favore della Cooperativa.

27/10/2011

Nascita della Cooperativa sociale

09/12/2024

Si è concluso il processo di fusione con l'associazione Cepia San Leonardo Odv, dando origine ad una cooperativa mista

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
4	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Antenore Frigeri	Sì	Maschio	60	28/05/2024		4		No	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Corrado Sarzi Amade'	No	Maschio	77	28/05/2024		1		No	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione
Lorenzo Labiani	No	Maschio	51	28/05/2024		3		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
--------	------------

3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Verbale di assemblea dei soci del 28/05/2024.

Durata in carica fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2026.

N. di CdA/anno + partecipazione media

3

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Revisore legale.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	soci	25/05/2022	1) esame ed approvazione del bilancio al 31.12.2021, costituito da stato patrimoniale, conto economico e	100,00	0,00

			nota integrativa, deliberazioni inerenti e conseguenti; 2) esame ed approvazione del bilancio sociale al 31.12.2021, deliberazioni inerenti e conseguenti; 3) varie ed eventuali		
2023	soci	30/04/2023	1) esame ed approvazione del bilancio al 31/12/2022, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa, deliberazioni inerenti e conseguenti; 2) esame ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2022, deliberazioni inerenti e conseguenti; 3) Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2023	soci	02/11/2023	1) Approvazione progetto di fusione per incorporazione della CE.P.I.A. San Leonardo Odv nella società Valsa Cepia	100,00	0,00

			Cooperativa Sociale Onlus, deliberazioni inerenti e conseguenti		
2024	soci	28/05/2024	Esame ed approvazione del bilancio al 31/12/2023, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa; <ul style="list-style-type: none"> • Esame ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2023; • Rinnovo del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2024/2026; • Nomina di organo di controllo ovvero di revisore contabile per il triennio 2024/2026 e determinazione dei relativi compensi; • Varie ed eventuali. 	66,67	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Gruppi settimanali	2 - Consultazione
Soci	La cooperativa Valsa al 31.12.2024 ha n° 9 soci, di cui è 2 lavoratori, 3 volontari e 4 sovventori.	5 - Co-gestione
Finanziatori	L'interlocutore principale è la Banca Intesa SanPaolo, che ha fornito finanziamenti alla cooperativa di medio-lungo termine.	Non presente
Clienti/Utenti	Nell'anno 2024 la cooperativa ha servito n° 17 clienti. Si tratta di clienti pubblici e privati, tra cui il principale garantisce circa il 64% delle entrate della cooperativa, in virtù di una convenzione con L'Agenzia di Tutela della Salute della Val Padana. Di rilievo è anche il contratto con Progetto Mantova S.C. a r.l. che ha contribuito con un 27% alla formazione dei ricavi.	Non presente
Fornitori		Non presente
Pubblica Amministrazione	La cooperativa collabora con L'Agenzia di Tutela della Salute della Val Padana, in virtù di una convenzione con la quale la cooperativa si impegna a erogare prestazioni socio sanitarie a favore di individui con dipendenze.	Non presente
Collettività		Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 64,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Manutenzione aree verdi pubbliche	Altro	Convenzione	Subappalto
Pulizia aree verdi	Altro	Convenzione	Appalto
Assistenza socio sanitari, di persone con dipendenze	Ente pubblico	Convenzione	Erogazione di servizi socio-sanitari

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La cooperativa non è dotata di un sistema di rilevazione per monitorare opinioni e soddisfazioni di lavoratori, clienti e committenti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	4	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	7	2
< 6 anni	5	2
6-10 anni	1	0
11-20 anni	1	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
3	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
88	Conduzione Ple	11	8,00	No	1925,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0		0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	3	0
2	di cui maschi	2	0
1	di cui femmine	1	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	1	3
3	di cui maschi	0	3
1	di cui femmine	1	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi

0	di cui femmine
---	----------------

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività amministrativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	5033,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto collettivo delle Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

48079,00/1050,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non è stato erogato nessun rimborso**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Corsi di formazione, e gruppi organizzativi il mattino prima dell'inizio dell'attività operativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Supporto psicologico ed educativo

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente

Output attività

Servizio di manutenzione del verde pubblico e privato.

Attività di assistenza socio sanitaria a vantaggio di soggetti con dipendenze.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Recupero tossicodipendenti

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Supporto psicologico, gruppi educativi, colloqui educativi, supporto psichiatrico, attività ergoterapiche.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
17	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
3	soggetti con dipendenze L 381/91	1	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di	0	0

	difficoltà familiare L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: -

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Tra i beneficiari abbiamo personale con certificazione di dipendenza. Numero soggetti: 3.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Numero 1 ragazzo è stato inserito a tempo pieno presso un'altra cooperativa.
Numero 2 ragazzi sono stati inseriti a tempo parziale presso un'altra cooperativa.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente.

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Inserimento di tre ragazzi in altro ambito lavorativo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Ricaduta nella tossicodipendenza, fornire supporto psicologico ed educativo.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	810,00 €	1.127,00 €	1.122,00 €
Contributi privati	3.687,00 €	635,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	298.454,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	2.675,00 €	2.308,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	3.251,00 €	4.302,00 €	2.758,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	31.770,00 €	42.235,00 €	37.233,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	2.513,00 €	0,00 €	1.120,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	127.941,00 €	110.994,00 €	67.381,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	2.100,00 €	2.100,00 €	2.100,00 €
Totale riserve	0,00 €	22.783,00 €	91.070,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	35.021,00 €	34.097,00 €	-40.959,00 €
Totale Patrimonio netto	521.707,00 €	58.980,00 €	24.884,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	35.021,00 €	34.097,00 €	-40.959,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	73.134,00 €	39.773,00 €	-35.628,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	300,00 €	200,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	300,00 €	400,00 €	400,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1.500,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	488.606,00 €	162.474,00 €	112.352,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	186.323,00 €	55.463,00 €	69.681,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	148,00 €	5.288,00 €
Peso su totale valore di produzione	38,00 %	34,00 %	67,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	298.454,00 €	0,00 €	298.454,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	179.632,00 €	179.632,00 €
Contributi e offerte	3.687,00 €	1.937,00 €	5.624,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	6.558,00 €	6.558,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	298.454,00 €	0,00 €	298.454,00 €
Altri servizi	0,00 €	169.971,00 €	169.971,00 €
Contributi	3.687,00 €	1.937,00 €	5.624,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	302.141,00 €	62,00 %
Incidenza fonti private	188.127,00 €	38,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non è stata effettuata nessuna attività di raccolta

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Attività socio-sanitaria, gestione di una comunità terapeutica per tossicodipendenti.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso contenziosi/controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

E' sempre stata raggiunta la totalità dei componenti dell'organo sociale e dell'organo amministrativo, con rispettivamente un numero di partecipanti pari a 9 e a 3.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approvazione bilancio.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo